



MANUELA BROZ
KULTURBOOSTERIN

Aus der Schiefelage ins Gleichgewicht

So bringst du Unternehmen in Balance

- Lehrgang: Führungs- und Kulturgestaltung -

Das A und O, Herausforderungen in Unternehmen auch zukünftig zu meistern:
Gute Zusammenarbeit.

Und an diesem Punkt kann es kippen:

- Konflikte schlagen Wellen in andere Bereiche!
- Unsicherheit und Angst beeinflussen die Entscheidungsqualität!
- Halbherzige Arbeit und mangelnde Qualität ziehen Reklamationen nach sich!
- Innere Kündigungen und Resignation setzen Leistungen auf Sparflamme!
- Gutes Personal gleitet durch die Finger!
- Stress lenkt von den wesentlichen Aufgaben ab!

In diesem Lehrgang zeigen wir Ursachen, Wechselwirkungen und Handlungsoptionen auf. Balance und Gleichgewicht sind die Schlüssel, damit wieder mit stabiler Kraft an einem Strang und in die gleiche Richtung gezogen wird!



Gleichgewicht im Unternehmen bedeutet:
Gesunde Unternehmensseele — von den Wurzeln bis an die Spitze.
Gesunde Wurzeln sind die Basis für Stabilität und Wachstum.

Dein Gewinn:

- Du hältst nach dem Lehrgang einen konkreten Plan für deine Praxis in den Händen!
- Du realisierst digitale Veränderungen in Einklang mit der Unternehmenskultur!
- Du verbindest Menschlichkeit mit Wirtschaftlichkeit!
- Du fühlst den Puls der Belegschaft und weißt, wo die echten Probleme liegen!
- Du kreierst Lösungen für individuelle Herausforderungen!
- Du vernetzt Menschen abteilungsübergreifend!
- Du profitierst von verlässlichen Partnerschaften!
- Deine Art, zu führen, hebt die Lernbereitschaft!
- Du erlebst unverkrampftes Lernen!
- Dein Vorbild inspiriert andere!
- Du erfährst positive Resonanz – d a s macht Spass!

Nach Abschluss unseres Lehrgangs verfügst du Du über wegweisende Zukunftskompetenzen. Kompetenzen, die für die Unternehmensentwicklung den entscheidenden Unterschied machen!

Modulübersicht:

Modul 1: Von der Anstellungs- bis zur Trennungskultur:

Der Nährboden für gelingende Unternehmenskultur liegt bei Rahmenbedingungen und Menschen

26. August 2023 Präsenzveranstaltung, 14. September 2023 Remoteveranstaltung

Modul 2: Von lernenden Menschen zum lernenden Unternehmen:

Wenn Lernen in all seinen Facetten die Arbeit bereichert

30. September 2023 Präsenzveranstaltung, 12. Oktober 2023 Remoteveranstaltung

Modul 3: Beziehungsgestaltung - der Grundstein für vertrauensvolle und verlässliche Zusammenarbeit:

Menschliche Arbeitsbeziehungen ohne Wertschöpfungsverlust

28. Oktober 2023 Präsenzveranstaltung, 9. November 2023 Remoteveranstaltung

Modul 4: Energieverschwender beseitigen:

Systemisch bedingte Illegalitäten und Energieverschwender auflösen

11. November 2023 Präsenzveranstaltung, 7. Dezember Remoteveranstaltung

Modul 5: Von Werten zu Verhalten:

Wertebasierte Unternehmenskultur und ethische Aspekte als Kompass für Verhalten und Umsetzung

7. Dezember 2023 Präsenzveranstaltung, 5. Januar 2024 Remoteveranstaltung

Durchführungsdaten Herbstlehrgang 2023/24:

Präsenz, jeweils samstags 09.00 - 17.00 Uhr:

26. August, 30. September, 28. Oktober, 11. November, 16. Dezember

Remote, jeweils donnerstags 17.00 - 18.30 Uhr:

14. September, 12. Oktober, 9. November, 7. Dezember

Diplom:

Nach Abschluss des Lehrgangs (Module 1-5) erhalten alle Teilnehmenden ein Diplom der Garantiemarke Human Ethik Label.

Lehrgangskosten:

CHF 4660.00 pro TN (Teilnehmerin / Teilnehmer)

Inbegriffen sind:

Handouts: wissenschaftliche Texte, praxiserprobte Anwendungstools, Zugang zu Austausch in Lerngruppe.

Pausenverpflegung (Getränke, Obst, Snacks)

Durchführungsort / Räumlichkeiten:

Der Lehrgang findet in der Kulturstube Mühlau in Bahnhofsnähe statt.

Parkmöglichkeiten stehen am Bahnhof zur Verfügung.

Distanzen nach Mühlau:

Zürich: Auto 31 Minuten, ÖV 50 Minuten

Zug: Auto 20 Minuten, ÖV 25 Minuten

Luzern: Auto 26 Minuten, ÖV 41 Minuten

Die exklusiv eingerichteten Räume auf zwei Stockwerken unterstützen durch ihr Ambiente modernes Lernen und Austausch und schaffen eine Atmosphäre für erfolgreiche Gruppenarbeit.

Idyllische Gartensitzplätze, ein Schwedenofen, bequeme Polstersessel oder visuelle Denk- und Lernangebote sorgen für ein entspanntes Wohlfühlklima. So macht es noch mehr Freude, gemeinsam in die Welt der Unternehmenskultur einzutauchen.

Teilnehmerzahl:

Der Lehrgang wird mit maximal 8 Teilnehmenden durchgeführt.

Zahlungskonditionen:

Da nur 8 Plätze für diesen exklusiven Lehrgang zu vergeben sind, sicherst du dir deinen Platz mit einer Reservationsgebühr von Fr. 500.00 über diesen [Link](#).

Die restlichen Kosten von Fr. 4160.00 können entweder vor Kursbeginn oder jeweils vor den Präsenzveranstaltungen in 5 Raten à Fr. 832.00 beglichen werden.

Die Bezahlung vor Kursbeginn wird mit einer zusätzlichen Coaching-Stunde honoriert.

Modul 1

Von der Anstellungs bis zur Trennungskultur:

Der Nährboden für gelingende Unternehmenskultur liegt bei Rahmenbedingungen und Menschen

Angesichts von Krisen, die weit über organisationale Kontexte hinausgehen, sind progressives Führungshandeln notwendig, weil Kontexte so zu gestalten sind, dass Macht, Einbezug und Entscheidung sich in einer kollektive Weisheit zeigen kann. Dabei gilt es die tragenden Säulen Vertrauen, Beziehungen, Lernen mit angepassten Rahmenbedingungen für Kulturgestaltung zu verknüpfen und reziproke Gegebenheiten zu berücksichtigen, um aus der Beschleunigungs- und Überhitzungsfalle in ein gesundes Gleichgewicht zu kommen.

Inhalte:

- Systemische Zusammenhänge der Unternehmenskultur und deren Einflussfaktoren
- Rahmenbedingungen für Kulturveränderung
- Subkulturen und deren Notwendigkeit
- Kompetenzbasierte Verantwortlichkeiten, Rollen und Aufgaben
- "Psychologischer Vertrag" und psychologische Sicherheit sind nicht das Gleiche. Beides wirkt als Vertrauensbooster
- Konfrontationsfähigkeit stärken

Modul 2

Von lernenden Menschen zum lernenden Unternehmen:

Wenn Lernen in all seinen Facetten die Arbeit bereichert

Zukunft kann gestaltet werden. Wer diese Zuversicht mitbringt, handelt und lernt selbstwirksam. Stell dir vor, wie es ist, wenn du gar nicht unterscheidest, ob du mit Freude lernst oder arbeitest!

Wir nennen das unverkrampftes Lernen. In diesem Modul nehmen wir deshalb das Thema Lernen unter die Lupe. Wir erschliessen uns, wie Lernen in Unternehmen in feinen Nuancen mit Spass ablaufen kann. So schaffen wir die Basis für "Self-Learning Organizations".

Inhalte:

- Eigene Führungs- und Lernbiographie
- Mit Balance durch beidhändiges Führung
- Lernende Organisation, reflexives Lernen
- Subjektive Theorien und stabile Alltagskonzepte verändern
- Verlernen, Lernen von anderen, Lernen am Experiment: Lern- und Feedbackkultur
- Die Systeme unseres Hirn und deren Einfluss auf Schemata, Frames und Bias
- Von der Zukunft Lernen: „Presencing“ im Wald erleben
- Fehlverhalten, Fehlerkultur, Lernkultur und Lernresistenz
- Reflexion und Perspektivenwechsel als Lernbooster

Modul 3

Beziehungsgestaltung - der Grundstein für vertrauensvolle und verlässliche Zusammenarbeit:

Menschliche Arbeitsbeziehungen ohne Wertschöpfungsverlust

Vertrauen und Verlässlichkeit sind die Schlüssel für ein gemeinsames Miteinander Richtung Zukunft. Wie können Kunden einer Belegschaft vertrauen, wenn sich diese nicht verlässlich zeigt, weil sie selbst im Vertrauensmangel stecken? Deshalb zeigen wir dir, wie das Prinzip der alten Arbeitswelt "Vertrauen ist gut, Kontrolle ist besser" umgewandelt wird in Beziehungsgestaltung. Das Ergebnis deiner Vertrauensarbeit: Verantwortungsvolles Handeln, das sich durch die gesamte Belegschaft zieht. Damit legst du den Grundstein für ein vitales Unternehmen.

Inhalte:

- Voraussetzungen für eine angstfreie Speak-up-, Feedback- und Kritikkultur
- Die subjektive Wahrheit, Destruktivität und egofreies Führen
- Beziehungsdimensionen: Was Menschen verbindet und trennt
- Beziehungssysteme: Bedürfnisse und Qualitäten
- Entstehung und Voraussetzungen für Vertrauen
- Hintergründe von Kooperationsbereitschaft
- Verzeihen im beruflichen Kontext
- Soziale Masken – eine tiefgreifende Persönlichkeitsübung
- Erwartungshaltung und geistige Missverständnisse klären
- Sprachmuster und Haltung für Führung und Kultur

Modul 4

Energieverschwender beseitigen:

Systemisch bedingte Illegalitäten und Energieverschwender auflösen

Hier lernst du, wie du Energieverschwendung in Unternehmen minimierst. Energieverschwender sind: Überhitzung, Unordnung, redundante Kommunikation, Opportunitätskosten, unklare Aufgaben und Ziele sowie Konflikte. Durch den Lehrgang kannst du auf Anhieb erkennen, welche Qualität ein Konfliktthema oder die Art, wie der Konflikt ausgetragen wird, hat. Entsprechend kannst du intervenieren und darauf eingehen, ob es Uneinigkeit, Gelegenheit für Lernen oder Energieverschwendung ist. Wenn du Gleichgewicht ohne Energieverschwender herstellst, behältst du stets die Frage im Fokus: Was lassen wir weg?

Inhalte:

- Opportunitätskosten und Unternehmenskultur
- Prophylaxe, Diagnose, Methoden- und Prozesslenkung von Konflikten
- Komplexitätszunahme durch Überforderung und Mitläufertum: Wir zeigen, worauf das Augenmerk gerichtet werden soll
- Organisationale Energie
- Achtsamkeitsprinzipien in die Arbeit einfließen lassen und der Intuition Raum geben
- Anzeichen von kulturell bedingten Energieräubern erkennen und wahrnehmen
- Zeitfresser auflösen

Modul 5

Von Werten zu Verhalten:

Wertebasierte Unternehmenskultur und ethische Aspekte als Kompass für Verhalten und Umsetzung

In diesem Modul befassen wir uns damit, wie Werte im realen Unternehmen gelebt werden. Führungs- und Kulturgestalter können Teams oder Abteilungen im Werte-Entwicklungsprozess begleiten. Sie kennen sich aus im Umgang mit Wertedilemmas und ethischer Entscheidungsfindung. So werden sie zur aktiven Begleitung, um den Wertekompass auch in turbulenten Zeiten lebendig zu halten.

Inhalte:

- Gewünschte Werte, Image-Werte und gelebte Werte
- Firmenwerte zum Leben bringen - Implementieren in Rahmenbedingungen
- Bedeutung, Interpretation und Einfluss der Werte
- Tugendhaftigkeit vs. Lasterhaftigkeit Missverständnis aus Sicht der Tugendethik
- Klarheit über eigene Werte und das Wertesystem anderer
- Ethische Entscheidungsfindung: Methoden aus der Praxis
- Umgang mit Werte-Konflikten und Dilemmas
- Verhaltenskompass eingebaut in Rahmenbedingungen und wertbezogener Entwicklungsgespräche

Nächste Remote
Infoveranstaltungen zum
Lehrgang:

13. Juni 18-19 Uhr

22. Juni 12-13 Uhr

12. Juli 18-19 Uhr

8. August 18-19 Uhr



"Im Austausch mit Manuela Broz habe ich ihr holistisches Verständnis und ihre Erfahrungen in Organisationsentwicklung und Unternehmenskultur sehr beeindruckt. Ihre analytische Vorgehensweise sowie ihre pragmatischen Lösungsansätze sind stets geprägt von einem enormen Erfahrungs- und Wissensschatz sowie dem Faktor Mensch. Danke Manuela, für die vielen wertvollen Denkanstößen.
Simone, Projektmitarbeiterin IT Transformation